

**Tabella paga dei lavoratori ARTIGIANI EDILI per la provincia di Salerno in vigore dal 1 Gennaio 2022 aumento della paga base a seguito del rinnovo del C.C.N.L. del 31/01/2020**

**OPERAI**

Categoria	Paga Base	Idenn. Settore conglobato	Contigenza	Accordo del 31/07/1992	Tot.Orario	Cassa Edile 18,50%	Cassa Edile Acc. 14,20%	Rid. Orario Lav. 4,95%	Elemen.Variab. Retribuzione
4° LIV. S. Spec.	7,243	1,489	3,006	0,060	<b>11,799</b>	2,183	1,675	0,584	0,238
3° LIV. Spec.	6,729	1,397	2,993	0,060	<b>11,179</b>	2,068	1,587	0,553	0,222
2° LIV. Qual.	6,057	1,261	2,978	0,060	<b>10,356</b>	1,916	1,471	0,513	0,197
1° LIV. Operaio	5,175	1,084	2,963	0,060	<b>9,282</b>	1,717	1,318	0,459	0,172
Ind. Sost. Mensa = € 0,66 all'ora Ind. Trasporto = € 0,45 all'ora			Sui i periodi di malattia, va accantonato in cassa edile il 14,20%. Sui periodi di infortunio dal 4° giorno al 90° giorno l'accantonamento è del 5.70% (7,40% lordo), dal 91° giorno in poi l'accantonamento è del 3.60% (4,60% lordo). Sui periodi di carenza l'accantonamento è del 14.20% e l'impresa corrispondera' il 4.95%						

**IMPIEGATI**

Categoria	Paga Base	Premio di Produzione conglobato.	Contigenza	Accordo del 31/07/1992	TOTALE (Mensile)	Elemento Variabile Retribuzione.
7° LIV. Quadri 1°S.	1.804,86	374,477	534,28	10,33	<b>2.723,95</b>	60,100
6° LIV. Prima	1.611,48	343,213	529,11	10,33	<b>2.494,13</b>	53,330
5° LIV. Seconda	1.343,04	285,458	522,91	10,33	<b>2.161,74</b>	44,430
4° LIV. Terza Ass.T.	1.253,10	259,302	520,12	10,33	<b>2.042,85</b>	41,160
3° LIV. Terza	1.164,12	239,240	517,85	10,33	<b>1.931,54</b>	38,490
2° LIV. Quarta	1.047,85	215,660	515,27	10,33	<b>1.789,11</b>	34,020
1° LIV. Qu.ta 1° imp.	895,30	185,407	512,58	10,33	<b>1.603,62</b>	29,740

NOTE: L'elemento variabile della retribuzione istituito con accordo regionale per la Campania a partire dal 01 gennaio 2012 e non entra come base di calcolo in nessun istituto contrattuale compreso malattia, infortunio, cassa edile, TFR, ecc

**TABELLA PER LE INTEGRAZIONI MALATTIA ED INFORTUNIO**

Artigiani edili in vigore dal 1 Gennaio 2022 per la Provincia di Salerno a seguito del rinnovo del C.C.N.L. del 30/01/2020 variazione paga base.

		MALATTIA										INFORTUNIO					
		TABELLA "B"					TABELLA "A"					TABELLA "B"			TABELLA "A"		
DESCRIZIONE	Paga Oraria	Carenza > 6 gg. Lun.-Sab.	Carenza > 10 gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 20° gg. Lun.-Sab.	dal 21° gg. al 180° gg. Lun.-Sab.	dal 181° gg. al 270° gg. Lun.-Sab.	Carenza > 7 gg. Lun.-Sab.	Carenza > 10 gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 20° gg. Lun.-Sab.	dal 21° gg. al 180° gg. Lun.-Sab.	dal 181° gg. al 270° gg. Lun.-Sab.	Carenza 1°-2°-3° gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 90° gg. Tutti	dal 91° gg. Tutti	Carenza 1°-2°-3° gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 90° gg. Tutti	dal 91° gg. Tutti
<b>COEFFICIENTI</b>		0,500	1,000	0,330	0,107	0,500	0,5495	1,0495	0,3795	0,1565	0,5495	0,400	0,234	0,045	0,400	0,2538	0,0574
OPERAIO 4° LIVELLO Sup. Specializ.	11,74	39,13	78,26	25,82	8,37	39,13	43,00	82,13	29,70	12,25	43,00	31,30	15,70	3,02	31,30	17,02	3,85
OPERAIO 3° LIVELLO Specializzato	11,12	37,06	74,13	24,46	7,93	37,06	40,73	77,80	28,13	11,60	40,73	29,65	14,87	2,86	29,65	16,13	3,65
OPERAIO 2° LIVELLO Qualificato	10,30	34,32	68,64	22,65	7,34	34,32	37,72	72,04	26,05	10,74	37,72	27,46	13,77	2,65	27,46	14,93	3,38
OPERAIO 1° LIVELLO Comune	9,22	30,74	61,48	20,29	6,58	30,74	33,78	64,52	23,33	9,62	33,78	24,59	12,33	2,37	24,59	13,37	3,02

CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA QUOTA GIORNALIERA PER 40 ORE SETTIMANALI	ANNOTAZIONI
<p>MALATTIA: PAGA ORARIA X 40 : 6 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA</p> <p>INFORTUNIO: PAGA ORARIA X 40 : 7 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA</p> <p>INFORTUNIO CARENZA: PAGA ORARIA X 40 : 6 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA</p>	<p>TABELLA (B) : RIMBORSO DELLA CASSA EDILE ALLE IMPRESE.</p> <p>TABELLA (A) : TRATTAMENTO ECONOMICO DA EROGARE AL LAVORATORE</p>

N.B. LA DECORRENZA DELL'INFORTUNIO INIZIA IL GIORNO SUCCESSIVO, IN QUANTO IL GIORNO DELL'EVENTO E' A TOTALE CARICO DELL'AZIENDA.  
La retribuzione assunta come base di calcolo della presente tabella esclude l'EVR in quanto specificamente previsto dal Contratto integrativo regionale.